



Giunta Regionale della Campania

DECRETO DIRIGENZIALE

DIRETTORE GENERALE/
DIRIGENTE UFFICIO/STRUTTURA

Dott.ssa Messina Maria

DIRIGENTE UNITA' OPERATIVA DIR. / DIRIGENTE
STAFF

DECRETO N°	DEL	DIREZ. GENERALE / UFFICIO / STRUTT.	UOD / STAFF
5	29/01/2021	14	0

Oggetto:

Costituzione task force controller a supporto del comitato ex D.D. 60 / 2020

	Data registrazione	
	Data comunicazione al Presidente o Assessore al ramo	
	Data dell'invio al B.U.R.C.	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Finanziarie (Entrate e Bilancio)	
	Data invio alla Dir. Generale per le Risorse Strumentali (Sist. Informativi)	

PREMESSO che

- a) con Decreto dirigenziale n. 82 del 15/11/2019 è stato costituito un Comitato Tecnico di coordinamento finalizzato al presidio del processo di definizione del Piano della Performance 2020-2022 e alla relativa semplificazione, composto dai Direttori Generali e dai Responsabili degli Uffici Speciali, delle Strutture tecniche di Missione e delle Strutture di Staff dotate di autonomia;
- b) il decreto succitato prevedeva altresì che, con riferimento agli obiettivi di natura trasversale in materia di programmazione e gestione dei fondi SIE, efficientamento amministrativo e contabile, trasparenza e prevenzione della corruzione e alla relativa semplificazione, il Comitato fosse ristretto a:
 - a. Direttore Generale per le Risorse Umane,
 - b. Autorità di Gestione dei Fondi SIE (FESR, FSE, FSC, FEASR, FEAMP)
 - c. Direttore Generale per le Risorse Finanziarie
 - d. Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza
 - e. Responsabile della Struttura tecnica di supporto all'OIVe fosse integrato dal Responsabile della Programmazione Unitaria (o suo delegato) e da un rappresentante delle altre Strutture di Primo Livello.
- b) con Decreto dirigenziale n. 60 del 2/10/2020 è stato stabilito il prosieguo delle attività del Comitato Tecnico di coordinamento, anche nella sua composizione ristretta, al fine di presidiare i processi di definizione e monitoraggio del Piano della Performance 2021-2023 e di rendicontazione della performance organizzativa 2020, e la relativa semplificazione;
- c) il Decreto di cui al punto precedente ha altresì previsto che al Comitato partecipino, con funzioni di supporto operativo, anche i controller individuati con successivo provvedimento della Direzione Generale per le Risorse Umane;

CONSIDERATO che

- a) il Comitato tecnico di coordinamento di cui al succitato d.d. n. 60/2020 dovrà, tra l'altro, presidiare il processo di rendicontazione della performance organizzativa relativo all'annualità 2020;
- b) per detto processo, l'art. 14 dello SMiVaP 2020 (approvato con DGR n. 88/2020) prevede, ai commi 4, 5 e 6, la verifica dei dati consuntivati dalle Strutture relativi agli obiettivi di natura trasversale, in materia di gestione fondi SIE (con particolare riferimento a FESR, FSC e FSE), trasparenza e anticorruzione, gestione contabile;
- c) la succitata attività di verifica risulta di particolare complessità in ragione della quantità e qualità dei dati oggetto di controllo e dei tempi previsti dal Sistema per il procedimento in parola;
- d) l'OIV ha formulato, nel Rapporto per la validazione della Relazione sulla performance 2019, specifiche raccomandazioni in ordine alle suddette verifiche;
- e) per la composizione della task force di controller che parteciperà al Comitato con funzioni di supporto operativo, si è tenuto conto, in prima istanza, della tipologia e natura degli obiettivi trasversali e delle verifiche che sulla rendicontazione di questi ultimi vanno effettuate, individuando pertanto i controller designati dalle Strutture che compongono il Comitato ristretto, come sopra elencate, e, per la Struttura rappresentante delle altre SPL, il controller della Direzione Generale per l'Università, la Ricerca e l'Innovazione, per gli aspetti connessi all'integrazione dei sistemi informativi da utilizzare per le verifiche in argomento;

RITENUTO, pertanto

1. di dover costituire la task force composta dai controller di cui all'allegato elenco, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con funzioni di supporto operativo al Comitato tecnico di coordinamento ex d.d. n. 60/2020 in ordine al presidio del processo di rendicontazione della performance organizzativa 2020, con particolare riferimento alle verifiche di cui all'art. 14, commi 4, 5 e 6, dello SMiVaP 2020, da concludersi entro e non oltre il 10 aprile 2021;
2. di dover prevedere che la task force di cui al punto precedente sia coordinata dalla Direzione Generale per le Risorse Umane con il supporto della Struttura di staff *Coordinamento attività Piano della performance*;

VISTI

- a) la Delibera di GR n. 88/2020;
- b) il Decreto dirigenziale del Direttore Generale per le Risorse Umane n. 60/2020;

DECRETA

per i motivi di cui in premessa, che si intendono di seguito integralmente riportati:

1. di costituire la task force composta dai controller di cui all'allegato elenco, che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, con funzioni di supporto operativo al Comitato tecnico di coordinamento ex d.d. n. 60/2020 in ordine al presidio del processo di rendicontazione della performance organizzativa 2020, con particolare riferimento alle verifiche di cui all'art. 14, commi 4, 5 e 6, dello SMiVaP 2020, da concludersi entro e non oltre il 10 aprile 2021;
2. di prevedere che la task force di cui al punto precedente sia coordinata dalla Direzione Generale per le Risorse Umane con il supporto della Struttura di staff *Coordinamento attività Piano della performance*;
3. di trasmettere il presente provvedimento al Capo di Gabinetto, alla Programmazione Unitaria, alle Strutture di primo livello 50.01, 50.03, 50.07, 50.10, 50.13, 50.14.83, 50.14.94, all'O.I.V., allo Staff 50.14.93 per gli adempimenti di competenza nonché per la notifica ai controller interessati e per la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

Il Direttore Generale
Dott.ssa Maria Messina